



Приложение 1

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом МБУ СШ «Энергия»

от 15.12.2022 № 01-09-154

**План мероприятий**  
**по антикоррупционному просвещению работников и**  
**противодействию коррупции на 2023 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	В течение года	директор
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:  - общих собраниях трудового коллектива; - тренерских советах;	в течение года	директор,  заместитель директора по спортивной подготовке
<b>2. Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ СШ «Энергия»</b>			
2.1.	Обновление на сайте учреждения и информационных стендах школы нормативных правовых и локальных актов: программ по спортивной подготовке МБУ СШ «Энергия»; учебный план, порядок приёма лиц, проходящих спортивную подготовку в МБУ СШ «Энергия»; плана финансово-хозяйственной деятельности; муниципального задания и отчета о выполнении муниципального задания	В течение года	директор,  заместитель директора по методической работе,
2.2.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ СШ «Энергия» по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, по предупреждению преступлений против государственной власти, муниципального управления, в том числе бытовой коррупции	в течение года	директор, юрисконсульт,  заместитель директора по спортивной подготовке

2.3.	Обеспечение полноты и качества предоставления МБУ СШ «Энергия» социально значимых услуг	в течение года	директор заместитель директора по спортивной подготовке
2.4.	Постоянное информирование граждан об их правах на прохождение спортивной подготовки	в течение года	директор, заместитель директора по спортивной подготовке
<b>3. Организация мониторинга эффективности противодействия коррупции</b>			
3.1.	Проведение анализа обращений, поступивших от граждан и юридических лиц, в целях выявления фактов коррупции со стороны работников МБУ СШ «Энергия» и о ненадлежащем рассмотрении обращений	май 2023 сентябрь 2023	директор, заместитель директора по спортивной подготовке
3.2.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте МБУ СШ «Энергия» о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни спортивной школы	в течение года	заместитель директора по методической работе
<b>4. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы</b>			
4.1.	Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	в течение года	директор, специалист по закупкам
4.2.	Организация контроля за финансово-хозяйственной деятельностью МБУ СШ «Энергия»	в течение года	директор, заместитель директора по спортивной подготовке
4.3.	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств МБУ СШ «Энергия», в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ	в течение года	директор заместитель директора по спортивной подготовке
4.4.	Собеседование с вновь принимаемыми работниками по разделу «Антикоррупционная оговорка» трудового договора	при приеме на работу	директора, специалист по кадрам
4.5.	Беседа с вновь принятыми работниками по документам учреждения, регламентирующим деятельность спортивной школы по	при приеме на работу	директор, специалист по кадрам



	<p>антикоррупционному направлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об антикоррупционной политике МБУ СШ «Энергия»;</li> <li>- Перечень коррупционных рисков МБУ СШ «Энергия»;</li> <li>- Перечень должностей МБУ СШ «Энергия», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;</li> <li>- Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства;</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ СШ «Энергия»;</li> <li>- Положение о конфликте интересов МБУ СШ «Энергия»;</li> <li>- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБУ СШ «Энергия»</li> </ul>		
4.6.	Участие сотрудников правоохранительных органов во встречах с сотрудниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	в течении года, по согласованию с правоохранительными органами	<p>директор,</p> <p>заместитель директора по эксплуатации объектов спорта,</p> <p>заместитель директора по спортивной подготовке</p>
<b>5. Реализация антикоррупционных механизмов в сфере управления МБУ СШ «Энергия»</b>			
5.1.	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, тренерских советах	в течение года	<p>директор,</p> <p>заместитель директора по спортивной подготовке</p>
5.2.	Обеспечение учета и сохранности муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении МБУ СШ «Энергия», контроля за его целевым использованием	при выявлении фактов	<p>Директор,</p> <p>заместитель директора по эксплуатации объектов спорта</p>
<b>6. Мероприятия по противодействию коррупции в сфере взаимодействия МБУ СШ «Энергия» и родителей (законных представителей) лиц, проходящих спортивную</b>			

подготовку			
6.1.	Обеспечение функционирования сайта МБУ СШ «Энергия» в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности МБУ СШ «Энергия», правил приема в МБУ СШ «Энергия»	в течение года	заместитель директора по методической работе
6.2.	Проведение мероприятий по формированию у работников МБУ СШ «Энергия» антикоррупционного мировоззрения, в том числе информирование работников о выявленных фактах нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции и наказания виновных	в течение года	директор, заместитель директора по спортивной подготовке, специалист по кадрам

7. Реализация антикоррупционных механизмов в бюджетной сфере			
7.1	<p>Повышение эффективности, обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ СШ «Энергия»:</p> <p>1) обеспечение объективности при рассмотрении, сопоставлении и оценке заявок на участие в конкурентных способах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);</p> <p>2) соблюдение принципов публичности, прозрачности, конкурентности, равных условий участников при осуществлении закупок;</p> <p>3) обеспечение контроля начальных максимальных цен контракта при осуществлении закупок.</p>	В течение года, постоянно	директор, специалист по закупкам
8. Антикоррупционное просвещение граждан			
8.1	Информирование граждан о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции в МБУ СШ	по мере принятия локальных нормативных	директор

	«Энергия» и ответственности за совершение коррупционных правонарушений	актов	
<b>8.2</b>	Информирование граждан о принимаемых мерах по совершенствованию управления кадровым составом и повышению качества его формирования, совершенствованию профессионального развития работников	ежегодно до 31 декабря	директор, специалист по кадрам
<b>8.3</b>	Информирование граждан о применяемых информационных сервисах (цифровых технологиях), исключающих коррупционное поведение работников	ежегодно до 31 декабря	директор
<b>9. Организация взаимодействия с общественными организациями, СМИ, населением городского округа Среднеуральск</b>			
<b>9.1</b>	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности	в течение года	директор
<b>9.2</b>	Обеспечение возможности участия общественных объединений, некоммерческих организаций, представителей общественности, иных специалистов в работе совещательных и консультативных органов, созданных в МБУ СШ «Энергия»	в течение года	директор
<b>10. Организационные мероприятия</b>			
<b>10.1</b>	Организация контроля за корректировкой и составлением плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ СШ «Энергия»	в течение года	директор, специалист по кадрам
<b>10.2</b>	Представление информации о результатах работы по противодействию коррупции в Отдел физической культуры, спорта и туризма администрации городского округа Среднеуральск	в течение года	директор, специалист по кадрам

