



Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства

1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования спортивной школе «Энергия» (далее - МБУ СШ «Энергия») разработаны в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции, Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Правила определяют единые требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для всех работников МБУ СШ «Энергия».

1.3. МБУ СШ «Энергия» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия рассматриваются работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности МБУ СШ «Энергия».

1.4. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБУ СШ «Энергия» и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МБУ СШ «Энергия». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУ СШ «Энергия».

2. Цели и намерения

2.1. Данные Правила преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБУ СШ «Энергия»;
- осуществление хозяйственной иносящей доход деятельности МБУ СШ «Энергия» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, подкупа, взяточничества, представительских мероприятий.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники МБУ СШ «Энергия» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, локальным нормативным актам МБУ СШ «Энергия».

3.2. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным

признанием личных профессиональных достижений работника МБУ СШ «Энергия».

3.3. Работнику МБУ СШ «Энергия» запрещается:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
- принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;
- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;
- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

3.4. Подарки и услуги, принимаемые и предоставляемые Учреждением, передаются и принимаются только от имени МБУ СШ «Энергия» в целом, а не как подарок или передача от отдельного работника МБУ СШ «Энергия».

3.5. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.6. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства, которые работники МБУ СШ «Энергия» от имени МБУ СШ «Энергия» могут передавать другим лицам и организациям, или принимать от имени МБУ СШ «Энергия» и других лиц и организаций в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы, в том числе, на деловое гостеприимство и продвижение МБУ СШ «Энергия», которые работники МБУ СШ «Энергия» от имени МБУ СШ «Энергия» могут нести, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с уставными целями деятельности МБУ СШ «Энергия», либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками (новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения МБУ СШ «Энергия» и т.п.);
- быть разумно обоснованными, не являться дорогостоящими и предметами роскоши;
- не представлять скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не должны создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;
- не должны создавать репутационного риска для МБУ СШ «Энергия» или ее работников;
- не должны быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящих Правил, другим локальным актам МБУ СШ «Энергия» и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.7. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению как их-либо встречных обязательств в со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.8. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МБУ СШ «Энергия» могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимаются сувенирная продукция (в том числе с логотипом МБУ СШ «Энергия»), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

3.9. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБУ СШ «Энергия» обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов, утвержденным локальным нормативным актом МБУ СШ «Энергия».

4. Права и обязанности работников МБУ СШ «Энергия» при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

4.1. Работники, представляя интересы МБУ СШ «Энергия» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4.2. Работники вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

4.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работник и обязаны поставить в известность директора МБУ СШ «Энергия» и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

4.4. Работники не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества МБУ СШ «Энергия», в том числе: для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание Учреждением каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий.

4.5. Работники должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые Учреждением решения и т.д.

4.6. В качестве подарков работники должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику МБУ СШ «Энергия».

4.7. Работник МБУ СШ «Энергия», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и уведомить директора МБУ СШ «Энергия» о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору МБУ СШ «Энергия».

4.8. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

4.9. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБУ СШ «Энергия» или ее работника.

4.10. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБУ СШ «Энергия» обязан в письменной форме уведомить об этом должностное лицо МБУ СШ «Энергия», ответственное за противодействие коррупции.

4.11. При проведении деловых переговоров, заключении договоров (контрактов) данным работникам МБУ СШ «Энергия» запрещается принимать от организаций или третьих лиц деловые подарки и знаки делового гостеприимства.

4.12. МБУ СШ «Энергия» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа МБУ СШ «Энергия».

5. Ответственность

5.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом МБУ СШ «Энергия» и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.